

## **Planungshilfe - Ausbildungsplanung** für die Ausbildung am Arbeitsplatz

Völlig ohne Plan kann nichts gelingen - auch keine Ausbildung. Natürlich können Sie einen Plan im Kopf haben; einfacher ist es allerdings, sich Aufzeichnungen zu machen, oder diese Planungshilfe zu benützen.

### **Zum Einstieg:**

- ❖ Zu Beginn der Ausbildung überlegen Sie, welche Berufsbildpositionen des ersten Lehrjahres von besonderer Bedeutung für Ihren Beruf sind.
- ❖ Überlegen Sie, welche Berufsbildpositionen in diesen Arbeiten oder Unterweisungen stecken und tragen Sie diese in die nächste Spalte ein. Achtung: Mit einer Arbeit können durchaus mehrere Berufsbildpositionen angesprochen sein.
- ❖ Denken Sie sich berufsspezifische Arbeiten und Unterweisungsschritte aus, in denen genau diese Berufsbildpositionen im Vordergrund stehen. Beachten Sie dabei, dass ihre Lehrlinge noch Anfänger sind.

### **Laufende begleitende Ausbildungsplanung:**

- ❖ Wählen Sie von den im Betrieb anfallenden Arbeiten jene aus, die für den Lehrling geeignet sind. Tragen Sie alle vom Lehrling durchgeführten Arbeiten und die dazugehörigen Unterweisungsschritte in der linken Spalte der Planungshilfe ein. Es genügen Stichwörter.
- ❖ Stellen Sie fest (Kontrolle), wie hoch der Ausbildungsstand der Lehrlinge für die angeführten Berufsbildpositionen ist. Benutzen Sie dazu folgende vierstufige Skala:
  - 1 angefangen
  - 2 noch nicht ausreichend
  - 3 ausreichend**
  - 4 mehr als ausreichend
- ❖ Sie können jetzt laufend weiterplanen. Jede Berufsbildposition - achten Sie auf die Lehrjahre! - sollte mindestens **ausreichend (3)** erfüllt sein. Sehen Sie genau nach, was im Berufsbild verlangt wird: Genügen Grundkenntnisse oder müssen es Kenntnisse und Fertigkeiten sein?
- ❖ Aufgrund der jeweils vorliegenden Eintragungen können Sie feststellen, wo das Berufsbild noch nicht erfüllt ist und passende Arbeiten und Unterweisungen auswählen bzw. vorausplanen. Tragen Sie diese wieder in der linken Spalte ein (usw.).

## **Was ist außerdem zu beachten:**

- ❖ Beachten Sie zusätzlich den richtigen Ausbildungsort (wo), die richtigen Methoden für die Unterweisungen (wie) und mit wem der Lehrling am besten arbeiten soll.
- ❖ Überlegen Sie, ob alle Berufsbildpositionen durch Arbeiten und Unterweisungen in ihrem Betrieb abgedeckt werden können, oder ob zusätzliche Maßnahmen (innerbetriebliche Schulungen, Ausbildungsverbund) ergriffen werden müssen.

